**北京市项目支出绩效评价  
专家意见汇总书**

项目名称：信访工作经费

项目单位：北京市人民代表大会常务委员会

主管部门：北京市人民代表大会常务委员会

评价时间：2025年 5月 27日

**一、专家评分汇总表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **评价指标及分值** | | | **专家评分汇总** | | | | | |
| **评价指标** | | **分值** | **张健民** | **魏筠** | **刘俊华** | **于显洋** | **杨锦璈** | **平均** |
| **决策** | **项目立项** | **3** | **3** | **3** | **3** | **3** | **3** | **3** |
| 立项依据充分性 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 立项程序规范性 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| **绩效目标** | **3** | **2** | **2** | **2** | **2** | **2** | **2** |
| 绩效目标合理性 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0.5 | 1 | 0.9 |
| 绩效指标明确性 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1.5 | 1 | 1.1 |
| **资金投入** | **4** | **4** | **3** | **4** | **4** | **4** | **3.8** |
| 预算编制科学性 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1.8 |
| 资金分配合理性 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| **过程** | **资金管理** | **10** | **10** | **9** | **9** | **10** | **10** | **9.6** |
| 资金到位率 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| 预算执行率 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 资金使用合规性 | 5 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2.6 |
| **组织实施** | **10** | **10** | **10** | **8.5** | **10** | **10** | **9.7** |
| 管理制度健全性 | 5 | 5 | 5 | 4.5 | 5 | 5 | 4.9 |
| 制度执行有效性 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4.8 |
| **产出** | **产出数量** | **10** | **10** | **10** | **10** | **8** | **10** | **9.2** |
| 心理咨询师 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4.6 |
| 保安及安检人员 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4.6 |
| **产出质量** | **10** | **9** | **10** | **8** | **7** | **8** | **8.4** |
| 心理咨询师、保安及安检人员保障信访工作顺利开展 | 10 | 9 | 10 | 8 | 7 | 8 | 8.4 |
| **产出时效** | **10** | **10** | **10** | **9** | **10** | **10** | **9.8** |
| 心理咨询师、保安及安检人员到岗的及时性 | 10 | 10 | 10 | 9 | 10 | 10 | 9.8 |
| **产出成本** | **10** | **9** | **10** | **10** | **10** | **10** | **9.8** |
| 心理咨询师、保安及安检）成本控制程度 | 10 | 9 | 10 | 10 | 10 | 10 | 9.8 |
| **效益** | 项目效益 | **30** | **26** | **24** | **28** | **23** | **26** | **25.4** |
| 社会效益指标 | 10 | 9 | 10 | 10 | 8 | 8 | 9 |
| 可持续效益 | 10 | 9 | 7 | 10 | 8 | 8 | 8.4 |
| 满意度 | 10 | 8 | 7 | 8 | 7 | 10 | 8 |
| **合计** | | **100** | **93** | **91** | **91.5** | **87** | **93** | **91.1** |

**二、专家评价综合意见**

|  |  |
| --- | --- |
| 评价得分 | 91.1 |
| 绩效级别 | 优(90分以上)√ 良(80-90分)□  中（60-80分）□ 差（60分以下）□ |
| 问题：  1.绩效指标设定不够合理  项目绩效指标设置还可以进一步细化，如未设置时效指标和满意度指标，产出质量指标没有对应产出数量指标。未设置相应质量标准。如咨询师、保安员资质要求，专业资格证书、岗位证书、人员年龄、学历、工作经历等要求，缺乏可衡量性。缺乏核心指标值，比如保安机检率、手检率指标、出勤率。   1. 合同管理方面存在不足   合同管理存在不规范现象，如：  保安合同签订时间是2024年3月份，项目服务期是2024年1月至12月，合同签订时间滞后于服务期时间，存在一定风险。 | |
| 建议：   1. 加强绩效目标设置的合理性   加强对项目绩效指标设置的理解，根据项目特点合理设置绩效指标和指标值，提炼核心指标，做到全面、细化，可衡量。完善补充可持续效益指标和满意度指标   1. 加强合同管理   加强合同管理，签订合同付款条件应合理，考虑服务周期和单位权益。  专家组组长：1748917446565    考评工作组组长：  年 月 日 | |